

Отчет о самоконтроле деятельности Государственного бюджетного учреждения
«Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону» (по состоянию на 31.12.2022 года)
(проводится на основании приказа от 30.10.2015 № 999 «Требования к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»)

1. Общая характеристика ГБУ «СШОР по бадминтону»

Полное наименование учреждения: Государственное бюджетное учреждение «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону».

Краткое наименование учреждения: ГБУ «СШОР по бадминтону».

Руководитель ГБУ «СШОР по бадминтону» – Коминцева Татьяна Александровна.

тел/факс 8(831) 434-69-39, 465-09-05

Электронный адрес: ssornn_badminton@mail.52gov.ru

Сайт учреждения: www.52badm.ru

Юридический адрес: 603006, город Нижний Новгород, улица Алексеевская, дом 30А.

Местонахождение: 603057, город Нижний Новгород, улица Бекетова, дом 4.

Учредителем и собственником имущества ГБУ «СШОР по бадминтону» (далее - Учреждение) является Нижегородская область.

Адрес местонахождения учредителя: город Нижний Новгород, ул. Бетанкура, 1а.

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Нижегородской области осуществляет министерство спорта Нижегородской области.

Функции и полномочия собственника имущества Учреждения от Нижегородской области осуществляет министерство имущественных и земельных отношений Нижегородской области.

Учреждение находится в ведении министерства спорта Нижегородской области (далее – Учредитель), осуществляющего бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств.

Предметом деятельности Учреждения является предоставление услуг и работ по спортивной подготовке на всех этапах спортивной подготовки на основании утвержденного Учредителем государственного задания.

Целями деятельности Учреждения являются:

- развитие физической культуры и спорта;
- осуществление спортивной подготовки на территории Российской Федерации;
- подготовка спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации и Нижегородской области.

Основными видами деятельности Учреждения являются:

- реализация программ спортивной подготовки на этапах подготовки в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;

- подготовка спортивного резерва для сборных команд Российской Федерации и Нижегородской области;
- организация и проведение официальных спортивных мероприятий;
- обеспечение участия спортсменов в официальных спортивных мероприятиях;
- пропаганда физической культуры, спорта и здорового образа жизни;
- организация и проведение работы физкультурно-спортивной направленности среди различных групп населения (далее – ОПСОР).

Основные задачи Учреждения:

- обеспечение духовно-нравственного, гражданско-патриотического, трудового воспитания занимающихся, спортсменов;

- создание и обеспечение необходимых условий для личностного развития, укрепления здоровья, профессионального самоопределения и творческого труда занимающихся, спортсменов;
- обеспечение целенаправленной подготовки спортивного резерва по виду спорта «бадминтон» в соответствии с требованиями федерального стандарта спортивной подготовки;
- обеспечение целенаправленной подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Нижегородской области и Российской Федерации;
- организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения.

2. Организационно-правовое обеспечение деятельности

Организационно-правовая форма	Государственное учреждение
Тип учреждения	Бюджетное учреждение
Вид учреждения	Спортивная школа олимпийского резерва
Наличие документа о создании СШОР по бадминтону	Распоряжение главы администрации города Нижнего Новгорода от 24.01.2000 года № 157-р
Устав Государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону»	Устав утвержден на основании распоряжения Правительства Нижегородской области от 22 декабря 2021 г. № 1371-р
Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	ИНН-5260087595 от 16.05.2000 года
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002г. (ОГРН)	Запись зарегистрирована в Едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным номером 1025203040521 от 20.12.2002 года.
Свидетельство о государственной регистрации юридического лица № 10763 Нижегородской регистрационной палаты	от 20.03.2000 года, регистрационный номер - 3100

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с государственным заданием, сформированным и утверждённым Учредителем.

Документами, регламентирующими деятельность Учреждения, являются:

- устав;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- инструкции по технике безопасности;
- должностные инструкции для сотрудников;
- положение об оплате труда работников (изменения к положению);
- положение о нормах расходов на обеспечение подготовки и участия в соревновательной деятельности;
- положение о порядке обработки и защиты персональных данных;
- положение о работе бригадным методом;
- положение об особенностях режима рабочего времени и порядке определения нагрузки тренеров;
- положение о самостоятельной работе спортсменов, занимающихся;

- положение о планировании тренировочно-соревновательного процесса;
- порядок приема лиц для прохождения программы спортивной подготовки;
- положение о порядке приема, зачислении и отчислении лиц, занимающихся по программе по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения
- положения о приемной комиссии и апелляционной комиссии;
- положение о проведении контрольно-переводных нормативов;
- положение о комплектовании групп спортивной подготовки;
- положение о проведении контрольно-переводных нормативов;
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками спортивных отношений;
- порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения спортивных отношений;
- положение о внутреннем контроле;
- положение о Совете профилактики безнадзорности, правонарушений и других асоциальных явлений среди несовершеннолетних;
- положение о размещении информации о деятельности;
- положение об организации выездов спортсменов;
- положение о порядке присвоения спортивных разрядов, званий;
- правила внутреннего распорядка занимающихся;
- положение об общем собрании (протоколы заседаний);
- положение о работе с обращениями граждан;
- положение о тренерском совете (протоколы заседаний);
- положение о методическом отделе;
- положение о самоконтроле;
- положение о работе по предотвращению допинга;
- годовой план работы;
- годовой тренировочный план (по программе спортивной подготовки и по программе ОПСОР);
- план комплектования;
- план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;
- план работы тренерского совета;
- протоколы соревнований;
- план антидопинговых мероприятий;
- план обучающих семинаров;
- режим (расписание) тренировочных занятий;
- журналы учета работы тренировочных групп;
- приказы по основной деятельности, по отпускам, по личному составу, о присвоении спортивных разрядов;
- книга учета движения трудовых книжек;
- тарификационные списки;
- штатное расписание;
- личные дела сотрудников;
- годовые отчеты по установленной форме;
- книга регистрации входящей и исходящей документации;

- материалы по аттестации сотрудников;
- программа спортивной подготовки;
- программа ОПСОР;
- списки занимающихся;
- личные дела занимающихся;
- положение о закупке товаров, работ, услуг;
- кодекс этики и служебного поведения работников;
- порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов;
- положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке;

Локальными нормативными актами Учреждения также являются:

- приказы и распоряжения Учредителя;
- приказы и распоряжения директора;
- трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам и др.

Анализ организационно-правового обеспечения деятельности Учреждения, осуществлённый на основе имеющейся нормативно-правовой документации, позволяет сделать вывод о его соответствии действующему законодательству, нормативным положениям.

3. Краткая история нашего Учреждения

Первое официальное выступление любителей горьковского бадминтона берет свое начало с далекого 1964 года, с той депеши из Москвы, где была обнародована программа первого чемпионата страны, и требовалось прислать команду!

Наше Учреждение сформировалось из студенческой среды - у истоков стоял Дмитрий Александров, сотрудник сельскохозяйственного института. Первыми тренерами по бадминтону в Горьком стали преподаватели педагогического института Червяков Ю.Н. и Рамильцева В.Г., а, впоследствии, заслуженные тренеры РСФСР.

Из небольшой студенческой группы, из отделения комплексной ДЮСШ, в 1977 году при ФСО «Буревестник» была организована СДЮШОР по бадминтону. В 2000 году СДЮШОР зарегистрирована как самостоятельное юридическое лицо.

На сегодняшний день Учреждение является центром развития олимпийского вида спорта, здесь работает дружный и сплоченный коллектив. Основой успешной работы коллектива является преемственность поколений, наставничество и бригадная форма организации труда, его слаженность и профессионализм.

За всю историю своего развития коллектив добился значительных результатов и продолжает успешно решать задачи физического воспитания и спортивного совершенствования молодежи, укрепления и охраны их здоровья, а также основные задачи: подготовка спортивного резерва для сборных команд Нижегородской области и России по бадминтону.

4. Право владения, использования материально-технической базы

Учреждение не имеет собственной спортивной базы и осуществляет тренировочную деятельность на основании гражданско-правовых договоров права безвозмездного пользования, аренды, услуг по предоставлению спортивных залов.

На праве оперативного управления закреплено офисное помещение, площадью 84 кв. м. для методической и административно-хозяйственной деятельности Учреждения.

Режим работы администрации Учреждения: с 9.00 до 18.00 часов, с 12.00 до 12.48 часов – перерыв на обед. Работа тренеров проходит

согласно утверждённому режиму тренировочных занятий.

Учреждение располагает компьютерной техникой – 8 ед., копировальной техникой - 3 ед., видеокамерой, имеется выход в интернет. Для ведения тренировочной деятельности имеется необходимый спортивный инвентарь: бадминтонные стойки и сетки, набивные мячи, ракетки для бадминтона и воланы. Лицензирован медицинский пункт Учреждения.

5. Структура СШОР и система управления

Управление Учреждением осуществляется в соответствии законодательством РФ на основании Устава с соблюдением принципов единоначалия и коллегиальности. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор.

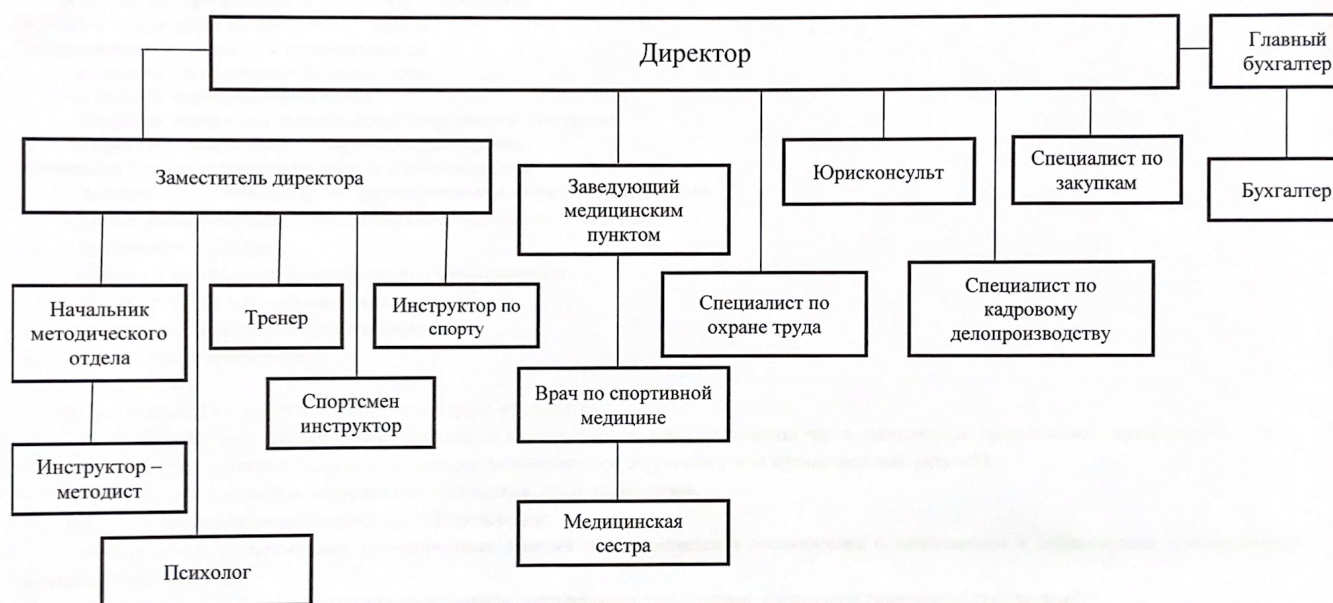
Коллегиальными органами управления Учреждения являются:

- Общее собрание работников Учреждения;
- Тренерский совет Учреждения.

В целях учета мнения занимающихся, родителей (законных представителей) несовершеннолетних занимающихся создан канал обратной связи на официальном сайте учреждения.



**Структура
Государственного бюджетного учреждения «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону»
(ГБУ «СШОР по бадминтону»)**



В целом структура Учреждения и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций в сфере физической культуры и спорта в соответствии с действующим законодательством РФ.

В настоящее время коллектив Учреждения – это слаженная команда профессионалов, создающая комфортный психологический микроклимат и атмосферу сотрудничества, творчески работающая над решением поставленных задач.

6. Программа спортивной подготовки и система работы

Учреждение (по состоянию на 31.12.2022 года) осуществляет реализацию программы спортивной подготовки по бадминтону в

соответствии с федеральными стандартами, которая направлена на подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса.

Количество спортсменов – 206 человек.

Также в Учреждении осуществляется работа по организации и проведению спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения (ОПСОР).

Количество занимающихся по ОПСОР – 78 человек.

Занятия в Учреждении начинаются с 1 января.

Тренировочная деятельность осуществляется:

- в группах этапа начальной подготовки;
- в группах тренировочного этапа;
- в группах этапа совершенствования спортивного мастерства;
- в группах этапа высшего спортивного мастерства.

Основными формами тренировочного процесса являются:

- групповые и индивидуальные тренировочные и теоретические занятия;
- работа по индивидуальным планам, самостоятельная подготовка;
- тренировочные сборы;
- участие в спортивных соревнованиях и мероприятиях;
- инструкторская и судейская практика;
- медико-восстановительные мероприятия;
- тестирование и контроль;
- игровые дни.

В соответствии с планом внутреннего контроля проводятся:

- плановые проверки тренировочных занятий по наполняемости, комплектованию групп, выполнению программного материала;
- тематические проверки (ведения личных дел занимающихся, журналов учета тренировочных занятий);
- выполнение контрольно-переводных нормативов, иных нормативов.

По результатам внутреннего контроля в Учреждении:

- посещаемость спортсменами тренировочных занятий осуществляется в соответствии с расписанием и соблюдением установленной тренировочной нагрузки;
- уровень знаний, навыков и умений спортсменов соответствует требованиям программы спортивной подготовки;
- методические принципы и приемы, реализуемые и применяемые тренерами в ходе тренировочных мероприятий, соответствуют современным методикам и технологиям спортивной подготовки;
- документация соответствует требованиям тематических проверок.

Численный состав занимающихся, спортсменов по возрастам

Периоды	Численность занимающихся по возрастам (чел.)			
	от 6 до 15 лет	от 16 до 21 года	от 22 до 30 лет	старше 30 лет

на 01.04.20 г	259	38	5	2
на 01.04.21 г.	276	28	3	1
на 01.04.22 г.	260	19	5	-
на 31.12.22 г.	от 5 до 17 лет	от 18 до 22	старше 22	женщин
	268	11	5	169

Численный состав спортсменов по этапам подготовки

Этапы подготовки	Численность спортсменов (чел.)
Начальной подготовки	77
Тренировочный (углубленной специализации)	107
Совершенствования спортивного мастерства	15
Высшего спортивного мастерства	7

Сохранность контингента ежегодно составляет не менее 90%. Потеря контингента происходит в основном в группах начальной подготовки первого года обучения.

Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта среди различных групп населения увеличило показатель ознакомления юных нижегородцев с видом спорта бадминтон, дало возможность просмотра большего количества детей с последующим привлечением перспективных для прохождения индивидуального отбора и зачислением на программу спортивной подготовки СШОР.

7. Характеристика спортивных достижений занимающихся

Сведения о спортсменах, имеющих разряды и звания

	На 01.04.2020 г.	На 01.04.2021 г.	На 01.04.2022 г.	На 31.12.2022 г.
Всего занимающихся:	304	308	284	284
мастер спорта международного класса	1	1	1	1
мастер спорта России	10	10	6	7
кандидат в мастера спорта	14	20	15	16
I разряд	14	27	24	35
другие разряды	71	54	75	73
Из общего числа занимающихся (разряды, звания)	110	112	121	132

Сведения о спортсменах - кандидатах, стоящих в списках сборной команды РФ

ПЕРИОДЫ	Основной состав		Юниорский состав	Юношеский состав	Всего чел.
	основной	резерв	основной	основной	
01.04-31.12.2020	2	9	4	2	17
01.01-01.04.2021	2	5	2	3	14
01.04-31.12.2021	3	4	1	5	13
01.01-01.04.2022	3	2	4	2	11
01.04. – 31.12.22	3	2	-	6	11

Количество медалей, завоеванных спортсменами на соревнованиях различного уровня

Уровень соревнований	Количество медалей		
	2020	2021	2022
Международный	1	15	2
Всероссийский	232	312	345

В 2022 году 13 спортсменов СШОР являются учащимися Училища Олимпийского резерва.

По результатам спортивной деятельности сезона 2021 года региональный центр спортивной подготовки заключил трудовые договора с 4 спортсменами СШОР.

По итогам работы за 4 года в 2018 году Учреждению подтвержден статус спортивной школы олимпийского резерва.

8. Кадровое обеспечение

Особое место в Учреждении отводится работе с кадрами, совершенствованию системы повышения квалификации сотрудников.

В отчетный период Учреждение было полностью укомплектовано кадрами, техническим персоналом согласно штатному расписанию, утвержденному приказом директора.

Коллектив Учреждения стабилен по численности и составу сотрудников. Более половины сотрудников находятся в наиболее продуктивном в профессиональном плане возрасте - от 30 до 55 лет и имеют стаж в профессии достаточный для ведения тренировочного

процесса на высоком профессиональном уровне.

периоды	Число тренеров	Профессиональное образование				Квалификационная категория		
		высшее	среднее	высшее физкульт.	среднее физкульт.	высшая	первая	вторая
на 01.04.19	15	15	-	15	-	6	3	4
на 01.04.20	14	14	-	14	-	6	2	4
на 01.04.21	14	14	-	14	-	12	1	-
на 31.12..22	14	14	-	14	-	10	1	-

Статус тренерского состава остается высоким на протяжении всего времени существования Учреждения.

9. Медицинское обеспечение

1. Организация оказания первичной медико-санитарной помощи осуществляется в соответствии с лицензией № ЛО-52-01-006340 от 24 декабря 2018 года в медицинском пункте Учреждения в следующем объеме:

- оказание первичной доврачебной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по сестринскому делу и педиатрии;
- оказание первичной специализированной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях по лечебной физкультуре и спортивной медицине;

2. Для проведения работы по оказанию доврачебной первичной медицинской помощи проводятся инструктажи с тренерами.

3. Осуществляется контроль за соблюдением санитарно-гигиенических требований при проведении тренировочных мероприятий, а также мер по профилактике и предотвращению спортивного травматизма.

4. Приоритетным направлением тренировочной деятельности является сохранение и укрепление здоровья занимающихся, спортсменов. Спортсмены Учреждения проходят углубленное медицинское обследование в ГБУ НО «Врачебно-физкультурный диспансер», где отслеживается состояние их здоровья и спортивной формы, физического развития, определяется переносимость физических нагрузок, вносятся корректировки в тренировочный процесс и дается допуск к соревнованиям.

10. Антидопинговые мероприятия

1. Работа по соблюдению антидопингового законодательства в Учреждении осуществляется по плану:

- все сотрудники, непосредственно участвующие в тренировочном процессе, спортсмены-инструкторы, спортсмены Учреждения, члены сборных команд Российской Федерации и Нижегородской области, прошли обучение по программе РУСАДА с последующим получением сертификата;

- проводятся тематические беседы с тренерским составом и со спортсменами в тренировочных группах.

11. Обеспечение безопасности

Безопасность деятельности Учреждения определяется следующими направлениями работы:

- **безопасность нахождения на объектах** обеспечивается в рамках заключенных договоров права безвозмездного пользования, аренды, услуг по предоставлению спортивных залов в соответствии с законодательством РФ;

- **безопасность проведения тренировочных занятий** обеспечивается тренерами в соответствии с должностной инструкцией тренера;

- **охрана здоровья** обеспечивается проведением периодических медицинских осмотров и вакцинации работников Учреждения, снабжением защитными средствами сотрудников, отвечающих за санитарно-гигиеническое состояние помещений Учреждения, за санитарно-эпидемиологическое состояние занимающихся и спортсменов, проведением диспансеризации и медицинских осмотров, углубленных медицинских осмотров и дополнительных медицинских обследований занимающихся, спортсменов под контролем врача Учреждения;

- **проведение профилактической работы для обеспечения пожарной безопасности** обеспечивается проверкой безопасности состояния и исправности технических средств пожаротушения, оповещением администрации Учреждения о неисправностях, происшествиях, которые могут привести к пожару с указанием причин и виновных лиц, периодическим осмотром помещений для исключения условий возникновения пожара, осуществлением практических учебных тренировок по эвакуации сотрудников, занимающихся, спортсменов, осуществлением проверки исправности автоматической пожарной сигнализации и оповещения людей о пожаре, проведением разъяснительных бесед с сотрудниками, занимающимися, спортсменами по соблюдению правил пожарной безопасности, проведением инструктажей по пожарной безопасности;

- **в рамках противодействия терроризму** проводится разъяснительная работа с сотрудниками, занимающимися, спортсменами на тему противодействия терроризму, регулярно обновляется наглядная агитация и информация на сайте Учреждения по данной теме, осуществляется контроль мест проведения массовых мероприятий;

- **в рамках противодействия коррупции** осуществляется постоянный контроль за соблюдением требований кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения, ежегодно проводится ознакомление сотрудников с порядком уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, с положением о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов, с положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке, разрабатывается и утверждается план мероприятий по противодействию коррупции в деятельности Учреждения, с которым знакомятся все сотрудники Учреждения (работа ведется в строгом соответствии с разработанным планом, отчеты ежеквартально направляются Учредителю), проводится работа по контролю за эффективным использованием имущества Учреждения, осуществляется информирование граждан об организации работы Учреждения на сайте www.bus.gov.ru, и на сайте Учреждения.

- **в рамках охраны труда** проводятся мероприятия по организации охраны труда в соответствии с действующим законодательством РФ, отраслевыми нормативными актами, нормативными и локальными актами Учреждения, а также инструкциями по ОТ, в том числе: обеспечение соответствующих требований охраны труда, условий труда на каждом рабочем месте и в целом в Учреждении, обеспечение безопасности сотрудников, занимающихся, спортсменов при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, инвентаря, соблюдение режима труда и отдыха сотрудников в соответствии с законодательством РФ и законодательством субъекта РФ, проведение обучения и проверка знаний правил охраны труда и безопасных методов и приемов выполнения работ, проведение обучения и проверка знаний правил оказания первой доврачебной помощи при несчастных случаях, проведение обучения и проверка знаний правил и требований по электробезопасности, проведение инструктажей по ОТ, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований ОТ, организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах (специальная оценка условий труда).

Ответственность должностных лиц за соблюдение требований охраны труда занимающихся, сотрудников определяется в соответствии с действующим законодательством РФ.

Заместитель директора



Н. В. Пьянзина