

С учетом мнения педагогического совета
ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону»
протокол заседания
от «14» декабря 2023 г. № 7

УТВЕРЖДЕНО
приказом ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону»
от «14» декабря 2023 г. № 194
Директор Т.А. Коминцева



**Положение
об особенностях режима рабочего времени и порядке определения
учебной нагрузки тренеров-преподавателей
в Государственном бюджетном образовательном учреждении
дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону»**

в новой редакции

г. Нижний Новгород
2023 г.

1. Общие положения

Настоящее Положение об особенностях режима рабочего времени и порядке определения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону» в новой редакции (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минобрнауки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», Приказом Минобрнауки РФ от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом Минспорта России от 3.08.2022 № 634 «Об особенностях организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки» и регламентирует особенности режима рабочего времени и порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в Государственном бюджетном образовательном учреждении дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону» (далее – Учреждение).

2. Рабочее время тренера-преподавателя

1.1. В рабочее время тренеров-преподавателей, осуществляющих реализацию дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, включается учебно-тренировочная работа (далее – учебная нагрузка), индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, - методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления учреждением (далее – другая педагогическая работа).

1.2. Для тренеров-преподавателей Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. При работе по совместительству до 18 часов в неделю.

2. Учебная нагрузка

2.1. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства и дополнительной общеобразовательной программе – дополнительной общеразвивающей программе «бадминтон» (далее вместе – образовательные программы), регулируемая расписанием учебно-тренировочных занятий.

2.2. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах.

2.3. Учебная нагрузка не зависит от продолжительности (в минутах) учебного занятия, устанавливаемого в соответствии с образовательной программой.

3. Распределение учебной нагрузки

3.1. Объем учебной нагрузки устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебно-тренировочного периода по состоянию на 1 января. Учебная нагрузка регулируется расписанием занятий, утвержденным приказом по Учреждению.

3.2. Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение тренировочного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.

3.3. Объем учебной нагрузки, установленный тренеру-преподавателю, оговаривается в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

3.4. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.

3.5. Дополнительная учебная нагрузка, образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся распределяется заместителем директора.

3.6. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

3.7. При определении объема учебной нагрузки на следующий учебно-тренировочный период сохраняется преимущество работников в подготовке обучающихся, не допускается ее изменение в сторону снижения, за исключением случаев, связанных с уменьшением количества часов по годовому учебно-тренировочному плану, графикам спортивной подготовки, сокращением количества обучающихся, групп.

3.8. Объем учебной нагрузки работников, установленный на начало учебно-тренировочного периода, не может быть изменен в текущем году (учебно-тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, графикам спортивной подготовки, сокращением количества спортсменов, групп.

3.9. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличении или снижении), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебно-тренировочной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.10. В отдельных случаях (по объективным причинам) допускается перераспределение обучающихся и учебно-тренировочных групп между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся и учебно-тренировочных групп оформляется приказом Учреждения.

3.11. Тренерам-преподавателям запрещается без согласования с заместителем директора:

- совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более учебно-тренировочных групп;
- во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями.

3.12. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

- а) его временная нетрудоспособность;
- б) все виды отпуска;
- в) участие в спортивных соревнованиях, тренировочных сборах;
- г) командировки.
- д) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися.

3.13. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом Учреждения.

4. Нормативы объема учебной нагрузки

4.1. Нормативы объема учебной нагрузки по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства (Таблица № 1)

Таблица № 1

Этапный норматив	Этапы и годы спортивной подготовки			
	Этап начальной подготовки	Учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Этап совершенствования спортивного мастерства	Этап высшего спортивного мастерства

	До года	Свыше года		До трех лет	Свыше трех лет		
Количество часов в неделю	4,5	6	8	10	14	20	24
Общее количество часов в год	234	312	416	520	728	1040	1248

4.2. Нормативы объема учебной нагрузки по дополнительной общеобразовательной программе – дополнительной общеразвивающей программе «БАДМИНТОН» (Таблица № 2)

Таблица № 2

Продолжительность учебного года	40 недель (4 часа в неделю, 160 часов в год)
---------------------------------	--

5. Изменение учебной нагрузки

5.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

5.2. В случае отчисления всех обучающихся одной учебно-тренировочной группы или в случае изменения количества учебно-тренировочных групп вследствие их неполной наполняемости (например, из трех неполных учебно-тренировочных групп приказом Учреждения формируются две учебно-тренировочные группы полной наполняемости) учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего учебные занятия в учебно-тренировочной группе, подлежит изменению.

5.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 1 к Положению.

5.4. После получения от тренера-преподавателя заявления готовится дополнительное соглашение к трудовому об изменении учебной нагрузки, а также проект приказа Учреждения о внесении изменений в тарификацию.

5.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом Учреждения.

6. Другая часть педагогической работы

В другую часть педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должности тренер-преподаватель, входит:

Самостоятельная работа - подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности;

Выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях;

Ведение журнала в электронной (либо в бумажной) форме;

Мероприятия для обучающихся и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, не предусмотренные образовательной программой, но проводимые в Учреждении;

Спортивные мероприятия по плану работы Учреждения;

Мероприятия муниципального, городского, регионального или федерального уровня, проводимые по решению уполномоченного органа, подготовка к ним;

Обучение работников Учреждения в рамках дополнительного профессионального образования, проводимого в Учреждении;

Подготовка и сдача отчетности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

Организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи

Общее собрание работников Учреждения;
Заседание методического совета (объединения);
Проведение родительского собрания;
Исполнение поручений непосредственного руководителя;
Работа с персональными данными обучающихся Учреждения;
Прохождение инструктажей по пожарной безопасности, технике безопасности, электро-
безопасности, охране труда, ГО и ЧС;
Участие в проводимых в Учреждении учениях и тренировках по ГО и ЧС, обеспечению
пожарной безопасности;
Подготовка и предоставление информации, связанной со своей педагогической
деятельностью, по запросу непосредственного руководителя.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение согласовывается на педагогическом совете Учреждения и утверждается приказом.

6.2. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся распорядительным актом по Учреждению.

6.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения и действует до момента его отмены в установленном порядке.

6.4. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, Учреждение руководствуется приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».