

ассмотрен
педагогическим советом ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону»
протокол от 17.04.2024 г. № 2)

Директор ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону»



/Г. А. Коминцева

«14» апреля 2024 г.

ОТЧЕТ

Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования
«Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону»
о результатах самообследования за 2023 год

г. Нижний Новгород

Настоящий отчет содержит результаты самообследования Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону» (далее – Учреждение) по итогам работы за 2023 год.

В процессе самообследования проведены оценка образовательной деятельности, системы управления Учреждения, содержания и качества спортивной подготовки обучающихся, организации учебно-тренировочного процесса, качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы, функционирования внутренней системы оценки качества образования, а также анализ показателей деятельности Учреждения, установленных приказом Минобрнауки России от 10 декабря 2013 г. № 1324.

Раздел 1. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

Общие сведения

Полное наименование Учреждения: Государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону».

Сокращенное наименование Учреждения: ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону»

Краткое наименование учреждения: ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону».

Руководитель Учреждения – директор ГБОУ ДО «СШОР по бадминтону» Коминцева Татьяна Александровна.
тел/факс 8(831) 434-69-39, 465-09-05

Электронный адрес Учреждения: ssornn_badminton@mail.52gov.ru

Сайт учреждения Учреждения: www.52badm.ru

Юридический адрес: 603006, город Нижний Новгород, улица Алексеевская, дом 30А.

Местонахождение: 603057, город Нижний Новгород, улица Бекетова, дом 4, пом. 4.

Учредителем и собственником имущества Учреждения является Нижегородская область.

Функции и полномочия учредителя Учреждения от имени Нижегородской области осуществляет министерство спорта Нижегородской области.

Функции и полномочия собственника имущества Учреждения от имени Нижегородской области осуществляет министерство имущественных и земельных отношений Нижегородской области.

Учреждение находится в ведении министерства спорта Нижегородской области (далее – Учредитель), осуществляющего бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств.

Адрес местонахождения Учредителя: город Нижний Новгород, ул. Бетанкура, д.1а.

Целями деятельности Учреждения являются:

- развитие физической культуры и спорта;
- пропаганда здорового образа жизни, укрепление здоровья населения;
- подготовка спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации и Нижегородской области по виду спорта «бадминтон» путем осуществления спортивной подготовки на всех этапах спортивной подготовки (на спортивно-оздоровительном этапе, этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства).

Предметом деятельности Учреждения является реализация дополнительных общеобразовательных программ: дополнительных общеразвивающих программ в области физической культуры и спорта на спортивно-оздоровительном этапе и дополнительной образовательной программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства на основании утвержденного Учредителем государственного задания.

Основными видами деятельности Учреждения являются:

- дополнительное образование детей и взрослых;
- деятельность в области спорта, отдыха и развлечений.

Организационно-правовое обеспечение деятельности

Организационно-правовая форма	Государственное бюджетное образовательное учреждение
Тип образовательного Учреждения	Образовательное учреждение дополнительного образования
Наличие документа о создании Учреждения	Распоряжение главы администрации города Нижнего Новгорода от 24.01.2000 года № 157-р
Устав Государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа олимпийского резерва по бадминтону»	Устав утвержден на основании приказа министерства спорта Нижегородской области от 19 декабря 2022 г. № 325 Зарегистрирован в ЕГРЮЛ 12.01.2023 г.
Свидетельство о постановке на учет Российской организации в налоговом органе по месту ее нахождения	ИНН 5260087595 от 16.05.2000 г.
Свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц о юридическом лице, зарегистрированном до 1 июля 2002 г. (ОГРН)	Запись зарегистрирована в Едином государственном реестре юридических лиц за основным государственным номером 1025203040521 от 20.12.2002 г.
Свидетельство о государственной регистрации юридического лица № 10763 Нижегородской регистрационной палаты	от 20.03.2000 г., регистрационный номер 3100

Учреждение выполняет государственное задание, которое формируется и утверждается Учредителем.

Образовательная деятельность

Сведения о реализуемых образовательных программах

Учреждением осуществляется образовательная деятельность по:

- Дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства (далее программа спортивной подготовки).
- Дополнительной общеобразовательной программе – дополнительной общеразвивающей программе «Бадминтон» (далее – общеразвивающая программа).

Анализ контингента обучающихся

Общая численность обучающихся по всем видам образовательных программ:

Периоды	Численность обучающихся по возрастам (чел.)			
	от 5 до 17 лет	от 18 до 22 лет	старше 22 лет	женщин
на 31.12.22 г.	268	11	5	169
на 31.12.23 г.	267	14	5	165

Численность обучающихся по программе спортивной подготовки по состоянию на 31 декабря 2022 года – 206 человек, на 31 декабря 2023 года – 174 человека, в том числе по этапам подготовки:

Численный состав обучающихся по этапам подготовки

Этапы подготовки	Численность обучающихся (чел.)	
	2022 г.	2023 г.
Начальной подготовки	77	60
Тренировочный (углубленной специализации)	107	93
Совершенствования спортивного мастерства	15	14
Высшего спортивного мастерства	7	7

Численность обучающихся по общеразвивающей программе по состоянию на 31 декабря 2022 года – 78 человек, на 31 декабря 2023 года – 112 человек.

Число обучающихся, зачисленных на программу спортивной подготовки в 2022 году составило – 31 человек, в 2023 году – 7 человек.

Реализуемые меры по сохранению контингента обучающихся:

- совершенствование отбора поступающих в Учреждение в целях выявления их способностей и уровня мотивации к занятиям спортом;
- создание комфортной образовательной среды;
- применение индивидуального подхода при дозировке учебно-тренировочной нагрузки;
- организация участия обучающихся в спортивных и физкультурных мероприятиях;
- оптимизация режима самостоятельной подготовки.

Сохранность контингента ежегодно составляет не менее 90%. Потеря контингента происходит в основном в группах начальной подготовки первого года обучения, связанная чаще всего со сменой места жительства или семейными обстоятельствами.

Система управления Учреждением

В соответствии с Уставом Учреждения органами управления Учреждения являются:

- единоличный исполнительный орган – директор;
- коллегиальные органы управления – Общее собрание работников, Педагогический совет.

В компетенцию директора входит:

- осуществление оперативного руководства деятельностью Учреждения;
- осуществление без доверенности действий от имени Учреждения, представление его во всех учреждениях, предприятиях и организациях, в судах, как на территории России, так и за ее пределами;
- заключение в пределах, установленных трудовым договором и Уставом Учреждения, сделок, договоров (контрактов), соответствующих целям деятельности Учреждения, оформление доверенностей, открытие лицевых счетов в порядке, предусмотренном действующим законодательством;
- осуществление подбора кадров, заключение гражданско-правовых и трудовых договоров от имени Учреждения, утверждение структуры и штатного расписания Учреждения, утверждение должностных инструкций работников Учреждения;
- распределение обязанностей между работниками Учреждения;

- утверждение локальных нормативных актов Учреждения;
- издание приказов, распоряжений, указаний, обязательных для всех работников Учреждения;
- руководство основной деятельностью Учреждения, хозяйственной, финансовой деятельностью и учебно-тренировочным процессом Учреждения в соответствии с Уставом и законодательством Российской Федерации;
- обеспечение сохранности и эффективного использования имущества, закрепленного на праве оперативного управления за Учреждением;
- предоставление в установленные сроки всех видов отчетности, предусмотренных органами статистики, финансовыми и налоговыми органами;
- осуществление иных полномочий в соответствии с законодательством Российской Федерации.

К компетенции Общего собрания работников Учреждения относятся:

- обсуждение основных направлений совершенствования и развития Учреждения;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения Учреждения;
- заслушивание отчета директора Учреждения и коллегиальных органов управления Учреждением по вопросам деятельности Учреждения;
- разработка и принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений к нему;
- принятие решения о заключении коллективного трудового договора;
- утверждение представителей работников для защиты интересов трудового коллектива Учреждения и в комиссию по трудовым спорам;
- рассмотрение и утверждение кандидатов из числа работников Учреждения для представления работников к награждению и поощрению;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка, дополнений и изменений к ним;
- согласование локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающих интересы работников и (или) регулирующих его деятельность, за исключением учебно-тренировочной деятельности;
- иные вопросы деятельности Учреждения, отнесенные законодательством Российской Федерации и законодательством Нижегородской области к компетенции Общего собрания.

К компетенции Педагогического совета относятся:

- разработка дополнительных образовательных программ спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» и оздоровительных по работе с населением;
- рассмотрение вопросов о зачислении в Учреждение, переводе обучающихся на следующий этап, период образовательных программ спортивной подготовки, отчислении обучающихся из Учреждения;
- формирование комиссии по приему контрольных и вступительных нормативов;

- формирование расписания тренировочных занятий, графика проведения контрольных и вступительных испытаний;
- формирование Календарного плана физкультурных, спортивных и массовых мероприятий Учреждения;
- формирование составов сборных команд Учреждения для участия в официальных спортивных мероприятиях;
- организация работ по повышению квалификации тренеров-преподавателей, специалистов, распространению передового опыта;
- рассмотрение вопросов подготовки спортивного резерва;
- разработка контрольных и вступительных нормативов, с учетом федеральных стандартов спортивной подготовки.

В целях приведения образовательной деятельности Учреждения в соответствие с требованиями Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» были осуществлены следующие мероприятия:

- произведено переименование Учреждения в Учреждение дополнительного образования со специальным названием «спортивная школа олимпийского резерва»
- подготовлена и утверждена новая редакция Устава Учреждения;
- осуществлён перевод лиц, работающих в Учреждении на должностях «тренер» и «инструктор по спорту», «инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций», «психолог» на должности педагогических работников «тренер-преподаватель», «инструктор-методист», «педагог-психолог» соответственно;
- Учреждение получило лицензию на осуществление образовательной деятельности;
- были разработаны и утверждены должностные инструкции по должностям «тренер-преподаватель», «старший инструктор-методист», «инструктор-методист», «педагог-психолог»;
- произведен перерасчет должностных окладов, ставок заработной платы.

Проводилась работа по совершенствованию комплекса локальных нормативных актов Учреждения, в результате

- существенно обновлены:
- положение об оплате труда работников (изменения к положению);
- положение об особенностях режима рабочего времени и порядке определения учебной нагрузки тренеров-преподавателей;
- порядок приема лиц для прохождения программы спортивной подготовки;
- положение о порядке и основаниях перевода, отчисления и восстановления обучающихся;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положение о планировании учебно-тренировочного процесса;
- положение о нормах профессиональной этики педагогических работников;
- положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- положение о приемной комиссии;

- положение об апелляционной комиссии;
- правила внутреннего распорядка для обучающихся;
- положение об общем собрании;
- положение о педагогическом совете;
- положение о закупке товаров, работ, услуг;
- положение о комиссии по осуществлению закупок;
- положение об официальном сайте;
- положение об обработке персональных данных;
- положение о режиме занятий обучающихся;
- положение о порядке организации и проведения аттестации педагогических работников;
- положение о присвоении спортивных разрядов;
- положение о самообследовании;
- правила приема;
- положение об участии в учебно-тренировочных мероприятиях и спортивных соревнованиях;

• **введены вновь:**

- положение о формах, периодичности и порядке текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- положение об аттестационной комиссии;
- положение о совете обучающихся;
- положение о совете родителей;
- положение об организации деятельности медицинского пункта;
- положение о сетевой форме реализации образовательных программ;
- положение о порядке выдачи документов, подтверждающих обучение;
- положение о личном деле обучающихся;
- положение о методическом совете;
- положение о комиссии по профессиональной этике педагогических работников;
- положение о языке образования;
- положение о порядке разработки и утверждения дополнительной образовательной программы спортивной подготовки;
- положение об организации охраны здоровья, в том числе первичной медико-санитарной помощи обучающимся;
- положение о порядке посещения обучающимися мероприятий, не предусмотренных учебным планом;
- положение о порядке обучения по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренного обучения, в

пределах осваиваемых программ;

- порядок пользования педагогическими работниками библиотеками и информационными ресурсами, а также доступа к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, музейным фондам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности.

Документами, регламентирующими деятельность Учреждения, также являются:

- положение о работе с обращениями граждан;
- политика информационной безопасности;
- положение о внутреннем контроле;
- положение о работе бригадным методом;
- положение о работе по предотвращению допинга;
- годовой план работы Учреждения;
- годовой учебно-тренировочный план по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки;
- годовой учебно-тренировочный план по дополнительной общеразвивающей программе;
- сводный план комплектования;
- учебный график;
- план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий;
- план воспитательной работы;
- план работы педагогического совета;
- протоколы соревнований;
- планы обучающих семинаров;
- план антидопинговых мероприятий;
- план работы по профилактике безнадзорности, правонарушений несовершеннолетних и других асоциальных явлений;
- план по гражданско-патриотическому воспитанию;
- план по профилактике дорожно-транспортного травматизма;
- режим (расписание) учебно-тренировочных занятий;
- график контроля учебно-тренировочных занятий;
- журналы учета работы тренировочных групп;
- приказы по основной деятельности, по отпускам, по личному составу, о присвоении спортивных разрядов;
- книга учета движения трудовых книжек;
- тарификационные списки;

- штатное расписание;
- личные дела сотрудников;
- годовые отчеты по установленной форме;
- книга регистрации входящей и исходящей документации;
- образовательные программы, реализуемые в Учреждении;
- списки обучающихся;
- личные дела обучающихся;
- план мероприятий по противодействию коррупции;
- положение об антикоррупционной политике;
- кодекс этики и служебного поведения работников;
- порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- положение о порядке уведомления работниками о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей;
- порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- положение о сотрудничестве с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции;
- правила обмена деловыми подарками;
- положение об оценке коррупционных рисков;
- положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, его сдаче и оценке;
- положение о телефоне доверия;
- приказы и распоряжения Учредителя;
- приказы и распоряжения директора;
- должностные инструкции для сотрудников;
- трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам и др.

В соответствии с требованиями законодательства в области охраны труда были внесены изменения

- в инструкции по охране труда:

- инструкция по охране труда педагога-психолога;
- инструкция по охране труда при работе с моющими и дезинфицирующими средствами;
- инструкция по охране труда по содержанию и применению средств индивидуальной защиты-инструкция по охране труда по использованию и применению смывающих и обеззараживающих средств;
- инструкция по охране труда для инструктора-методиста;

- инструкция по охране труда для системного администратора;
- инструкция по охране труда для уборщика служебных помещений;
- тематические планы и программы обучения по охране труда.

- Положение о порядке обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами;

- Проведена специальная оценка условий труда.
- Проведена оценка профессиональных рисков.

Организована работа для обеспечения противопожарной безопасности и антитеррористической защищенности.

В штатное расписание были введены новые должности – старший инструктор-методист, системный администратор, специалист по информационным ресурсам и уборщик служебных помещений, сокращена должность – спортсмен-инструктор.

Анализ организационно-правового обеспечения деятельности Учреждения, осуществленный на основе имеющейся нормативно-правовой документации, позволяет сделать вывод о его соответствии действующему законодательству, нормативным положениям.

В 2023 году состоялись 7 заседаний педагогического совета Учреждения. Среди основных вопросов, рассмотренных педагогическим советом;

- материально-техническое обеспечение;
- внесение изменений в локально-нормативные акты Учреждения;
- планирование учебно-тренировочной работы и соревновательной деятельности;
- повышение спортивных результатов на основе совершенствования учебно-тренировочного процесса;
- участие в конкурсах и проектах;
- совершенствование отбора детей для занятий бадминтоном;
- иные вопросы.

По всем вопросам были приняты решения, организованно исполнение этих решений.

Общее собрание работников созывалось на 1 заседание. На общем собрании рассматривались следующие вопросы:

- выборы председателя и секретаря общего собрания, председателя работников Учреждения, председателя и секретаря педагогического совета;
- выдвижение кандидатов на ведомственные награды;

- иные вопросы.

Участие родителей (законных представителей) обучающихся осуществлялось в форме проведения родительских собраний по бригадам тренеров-преподавателей с присутствием директора и заместителя директора Учреждения.

В 2023 году проведено 10 собраний.

На родительских собраниях рассматривались следующие вопросы:

- организация учебно-тренировочной работы (расписание учебно-тренировочных занятий);
- организация и проведение спортивных соревнований;
- участие обучающихся в официальных физкультурных и спортивных мероприятиях;
- и др.

В 2023 году в Учреждении были проведены:

- профилактический визит министерством образования и науки Нижегородской области;
- плановая документарная проверка комиссией министерства спорта Нижегородской области по вопросам осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных учреждениях. Выявленные замечания устранены.

В соответствии с планом внутреннего контроля проведено 48 внутренних проверок учебно-тренировочных занятий.

- плановые проверки учебно-тренировочных занятий по наполняемости, комплектованию групп, выполнению программного материала;
- тематические проверки (ведения личных дел занимающихся, журналов учета учебно-тренировочных занятий);
- прохождение промежуточной аттестации.

По результатам внутреннего контроля в Учреждении:

- посещаемость обучающимися учебно-тренировочных занятий осуществляется в соответствии с расписанием и соблюдением установленной тренировочной нагрузки;
- уровень знаний, навыков и умений обучающихся соответствует требованиям реализуемых программ;
- методические принципы и приемы, реализуемые и применяемые тренерами-преподавателями в ходе тренировочных мероприятий, соответствуют современным методикам и технологиям спортивной подготовки;
- документация соответствует требованиям тематических проверок.

Оценка содержания и качества подготовки

В данном разделе представлена оценка содержания и качества подготовки обучающихся по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки.

Сведения об обучающихся - кандидатах, стоящих в списках сборной команды РФ

ПЕРИОДЫ	Основной состав		Юниорский состав	Юношеский состав	Всего (чел.)
	основной	резерв	основной	основной	
на 31.12.2022 г.	3	2	-	6	11
на 31.12.2023 г.	2	5	2	9	18

Количество медалей, завоеванных обучающимися на соревнованиях различного уровня

Уровень соревнований	Количество медалей	
	2022 г.	2023 г.
Международный	2	-
Всероссийский	345	407

Сведения об обучающихся, имеющих разряды и звания

Обучающиеся в Учреждении	на 31.12.2022 г.	на 31.12.2023 г.
Всего:	284	286
из них имеющие звания, разряды, в том числе:	132	146
мастер спорта международного класса	1	-
мастер спорта России	7	8
кандидат в мастера спорта	16	19
I разряд	35	29
другие разряды	73	90

Организация учебно-тренировочного процесса

Образовательный процесс в Учреждении осуществляется в соответствии с:

- Дополнительной образовательной программой спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства;

- Дополнительной образовательной программой - дополнительной общеразвивающей программой «Бадминтон».

Занятия проводятся по группам и индивидуально.

Учебно-тренировочный процесс осуществляется в соответствии с годовым учебно-тренировочным планом (включая период самостоятельной подготовки и подготовки по индивидуальным планам для обеспечения непрерывности учебно-тренировочного процесса).

Продолжительность обучения по дополнительной образовательной программе спортивной подготовки по виду спорта «бадминтон» на этапе начальной подготовки, учебно-тренировочном этапе (этап спортивной специализации), этапе совершенствования спортивного мастерства, этапе высшего спортивного мастерства составляет 52 недели (продолжительность самостоятельной подготовки составляет не менее 10% и не более 20% от общего количества часов,

предусмотренных годовым учебно-тренировочным планом).

Продолжительность обучения по дополнительной образовательной программе - дополнительной общеразвивающей программе «Бадминтон» – 40 недель, летние каникулы – 12 недель.

Виды (формы обучения), применяющиеся при реализации программ:

- групповые и индивидуальные учебно-тренировочные и теоретические занятия;
- учебно-тренировочные мероприятия;
- работа по индивидуальным планам;
- спортивные соревнования и мероприятия;
- инструкторская и судейская практика;
- медико-восстановительные мероприятия;
- тестирование и контроль;
- самостоятельная подготовка.

В 2023 г. Учреждением были проведены следующие физкультурные мероприятия и спортивные мероприятия:

- Первенство города Нижнего Новгорода среди юношей и девушек до 15 лет;
- Первенство города Нижнего Новгорода среди юношей и девушек до 13 лет;
- Первенство города Нижнего Новгорода среди мальчиков и девочек до 11 лет;
- Командное первенство города Нижнего Новгорода до 15,13,11 лет;
- Соревнования по бадминтону «Детская лига» среди мальчиков и девочек до 13 лет;
- Соревнования по бадминтону «Детская лига» среди мальчиков и девочек до 11 лет.

Востребованность обучающихся

В 2022 году 13 обучающихся обучались в ГБПОУ «Нижегородское областное училище им. В.С. Тишина», в 2023 году – 14 человек.

По результатам спортивной деятельности сезона 2022 года региональный центр спортивной подготовки заключил трудовые договоры с 4 обучающимися Учреждения, в 2023 году – с 5 обучающимися.

В 2023 году 3 обучающихся ГБПОУ «Нижегородское областное училище им. В.С. Тишина», проходящих программу спортивной подготовки в Учреждения, поступили в спортивные ВУЗы.

Кадровое обеспечение

Реализация образовательных программ обеспечивается педагогическими работниками, имеющими высшее образование в области физической культуры и спорта.

Коллектив Учреждения стабилен по численности и составу сотрудников. Более половины сотрудников находятся в наиболее продуктивном в профессиональном плане возрасте – от 30 до 55 лет и имеют стаж в профессии достаточный для ведения тренировочного процесса на высоком профессиональном уровне.

Периоды	Число тренеров/тренеров-преподавателей	Профессиональное образование				Квалификационная категория		
		высшее	среднее	высшее физкульт.	среднее физкульт.	высшая	первая	вторая
на 31.12.22 г.	14	14	-	14	-	11	1	-
на 31.12.23 г.	13	13	-	13	-	10	3	-

Статус педагогического состава остается высоким на протяжении всего времени функционирования Учреждения.

В 2023 году 7 тренеров-преподавателей прошли курсы повышения квалификации по Дополнительной профессиональной программе «Теоретико-методическое обеспечение тренировочного процесса».

Педагогическим коллективом принято участие в обучающих семинарах по следующим темам:

- «Учебная нагрузка и рабочее время тренеров-преподавателей. Дисциплина труда. Соблюдение тренерами-преподавателями норм профессиональной этики»;
- «Организационно методическое сопровождение физкультурно-спортивных организаций при переходе в систему дополнительного образования»
- «Разработка дополнительных образовательных программ спортивной подготовки. Прием на обучение»;
- «Практические рекомендации по ведению в электронном виде журналов спортивных достижений и электронных дневников самоконтроля спортсменов»

Ежегодно сотрудники Учреждения проходят курс дистанционного обучения «Антидопинг» для спортсменов и персонала спортсменов.

Для эффективности работы в Учреждении используется работа «бригадным методом», а также для обеспечения

профессионального роста молодых специалистов организовано наставничество (профессиональное сопровождение наиболее опытными и квалифицированными работниками).

В 2023 году сотрудники Учреждения приняли участие в следующих мероприятиях:

- Всероссийском интерактивном Конкурсе среди групп (социальных сообществ) социальной сети ВКонтакте организаций образования, здравоохранения, социального обслуживания, спорта и культуры «Лучшая группа (сообщество) ВКонтакте в 2023 году» и получили номинацию «Лучшая группа (сообщество) ВКонтакте спортивной школы олимпийского резерва России -2023»;

- смотре-конкурсе среди спортивных школ Нижегородской области «Лучшие в спорте» 2023 г.;

- Всероссийском конкурсе «Надежда России»;

- В установлении рекорда России по самой массовой зарядке в рамках празднования Дня Физкультурника;

- Всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне» и получили значки:

«Золото» -7, «Серебро» - 1; «Бронза» -3.

В целом структура Учреждения и система управления достаточны и эффективны для обеспечения выполнения функций в сфере образования, физической культуры и спорта в соответствии с действующим законодательством РФ.

В настоящее время коллектив Учреждения – это слаженная команда профессионалов, создающая комфортный психологический микроклимат и атмосферу сотрудничества, творчески работающая над решением поставленных задач.

Учебно-методическое обеспечение

В 2023 году были внесены изменения в программу спортивной подготовки и дополнительную общеразвивающую программу.

Скорректированы учебно-тренировочные планы.

В 2023 году на сайте Учреждения размещено 29 методических и 2 иных документа, разработанных сотрудниками Учреждения для обеспечения образовательной деятельности.

Учреждением ведется официальный сайт Учреждения в сети интернет <https://52badm.ru>, ведется социальная группа ВКонтакте <https://vk.com/52badm>, ведется социальная группа телеграмм-канал <https://t.me/badm52>. Размещение и обновление информации и документов на официальном сайте осуществляется в течение 10 рабочих дней со дня их создания, получения или внесения изменений.

В 2023 году созданы новые подразделы сайта;

- «Материально-техническое обеспечение и оснащенность образовательного процесса»;

- «Доступная среда»;

- «Международное сотрудничество».

Обновлена информация в ранее созданных подразделах.

Учреждение располагает компьютерной техникой – 8 ед., копировальной техникой – 4 ед., видеокамерой, фотоаппаратом, имеется выход в интернет.

Библиотечно-информационное обеспечение

Фонд библиотеки Учреждения насчитывает 52 издания.

Создается библиотечный фонд электронных изданий методической литературы.

Материально-техническая база

Учреждение не имеет собственной спортивной базы и осуществляет учебно-тренировочную деятельность на основании заключенных договоров безвозмездного пользования и договоров аренды. Также Учреждением используется сетевая форма договора с целью реализации части дополнительной образовательной программы спортивной подготовки.

За Учреждением на праве оперативного управления закреплено офисное помещение площадью 84 кв. м. для организации и ведения методической и административно-хозяйственной деятельности Учреждения.

Материально-технические условия реализации образовательных программ включают:

- игровые залы;
- тренажерный зал;
- раздевалки, душевые;
- лицензированный медицинский пункт Учреждения.

В 2023 году приобретено следующее оборудование, инвентарь и экипировка:

- Степ-платформа;
- Мяч набивной;
- Гантели;
- Утяжелители для ног;
- Фишка (конус);
- Лестница координационная;
- Эспандер трубчатый;
- Ракетки;
- Воланы перьевые;

- Воланы пластиковые;
- Струны для натяжки ракеток;
- Обмотка для ракеток;
- Скакалка спортивная;
- Кроссовки;
- Футболки.

Функционирование внутренней системы оценки качества образования

Реализация образовательных программ сопровождается проведением текущего контроля и промежуточной аттестации обучающихся.

Внутренняя система оценки качества образования в Учреждении включает в себя:

1. Оценку качества подготовки обучающихся.

Оценка качества подготовки обучающихся проводится по следующим направлениям:

- определение уровня освоения обучающимися программ, реализуемых в Учреждении;
- оценка уровня спортивной квалификации (выполнение разрядов) и анализ выступлений на официальных спортивных соревнованиях;
- определение эффективности методов подготовки обучающихся;
- сохранность контингента.

2. Оценку условий осуществления образовательной деятельности.

Оценка условий осуществления образовательной деятельности проводится по следующим направлениям:

- оценка образовательных программ;
- оценка реализации образовательных программ;
- оценка методической деятельности;
- оценка кадровых условий;
- оценка финансовых условий;
- оценка материально-технических условий;
- оценка иных условий.

Раздел 2. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЯ

Показатели деятельности организации дополнительного образования, подлежащей самообследованию

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3-7 лет)	3 человека
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7-11 лет)	128 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11-15 лет)	113 человек
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15-17 лет)	27 человек
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	0 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	0 человек /0%
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	0 человек/ 0%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	0 человек/ 0%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/0%
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	0 человек/ 0%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	0 человек/ 0%
1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/ 0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 человек/ 0%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	0 человек/ 0%
1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	286 человек/ 100%

1.8.1	На муниципальном уровне	128 человек/ 44,8%
1.8.2	На региональном уровне	123 человека/ 43%
1.8.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0%
1.8.4	На федеральном уровне	123 человека/ 43%
1.8.5	На международном уровне	0 человек/ 0%
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся-победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	191 человек/ 66,8%
1.9.1	На муниципальном уровне	77 человек/ 26,9%
1.9.2	На региональном уровне	58 человек/ 20,3%
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ 0%
1.9.4	На федеральном уровне	56 человек/ 19,6%
1.9.5	На международном уровне	0 человек/ 0%
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	0 человек/ 0%
1.10.1	Муниципального уровня	0 человек/0 %
1.10.2	Регионального уровня	0 человек/0 %
1.10.3	Межрегионального уровня	0 человек/0 %
1.10.4	Федерального уровня	0 человек/0 %
1.10.5	Международного уровня	0 человек/0 %
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	6
1.11.1	На муниципальном уровне	6
1.11.2	На региональном уровне	0
1.11.3	На межрегиональном уровне	0

1.11.4	На федеральном уровне	0
1.11.5	На международном уровне	0
1.12	Общая численность педагогических работников	16 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	16 человек/ 100 %
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	10 человек/ 62,5 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0 %
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	0 человек/ 0 %
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория в общей численности педагогических работников, в том числе:	13 человек/ 81,25 %
1.17.1	Высшая	10 человек/ 62,5 %
1.17.2	Первая	3 человека / 18,75 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	5 человек/ 31,25 %
1.18.1	До 5 лет	2 человека/ 12,5 %
1.18.2	Свыше 30 лет	3 человека/ 18,75 %
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2 человека/ 12,5 %
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	4 человека/ 25 %
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-	16 человек/ 100

	хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников,	%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	3 человека/ 19 %
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	--
1.23.1	За 3 года	--
1.23.2	За отчетный период	--
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	да
2.	Инфраструктура	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	единиц
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	единиц
2.2.1	Учебный класс	единиц
2.2.2	Лаборатория	единиц
2.2.3	Мастерская	единиц
2.2.4	Танцевальный класс	единиц
2.2.5	Спортивный зал	единиц
2.2.6	Бассейн	единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	единиц
2.3.1	Актный зал	единиц
2.3.2	Концертный зал	единиц
2.3.3	Игровое помещение	единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	да/нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	да/нет

2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	да/нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	да/нет
2.6.2	С медиатекой	да/нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	да/нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	да/нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	да/нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	человек/%

В период с 20.03.2024 г. по 16.04.2024 г. в Учреждении была проведена внутренняя оценка качества образования. По итогам оценки составлен отчет.

Директор



Т. А. Коминцева